

سخاوت



نشریه داخلی صندوق قرض الحسنہ پرستاری سخاوت (امام جواد علیہ السلام)

بهار - تابستان ۱۴۰۱ / شماره ۶۷

حروف اول:

لزوم شناخت اهداف قیام حسین بن علی (ع)

فقط ۵۰ سال از رحلت پیامبر اسلام حضرت محمد (ص) گذشته است که پاره تن ایشان امام حسین (ع) به فوجی ترین شکل ممکن به دستور خلیفه ناخلف مسلمین و توسط مسلمانان بد عهد کوفه به شهادت می‌رسد و اهل بیت پیامبر (ص) هم به اسارت می‌رود. سوال این است که چرا چنین می‌شود؟ هدف سیدالشہداء (ع) از جریائی نهضت و قیام عاشورا چیست؟

بدیهی است بهترین و مطمئن‌ترین سند برای پاسخ به این سوال رجوع به کلمات خود آن حضرت یا امامان دیگر در خطبه‌ها. سخنان نامه‌ها و وصیت نامه‌ها می‌باشد که در اینجا به اختصار به آنها می‌پردازیم.

خلیفه مسلمین معاویه به درک واصل شده و به شکل نامشروع فرزند وی یزید به خلافت برگزیده می‌شود و نامه‌هایی برای کارگزاران خود به نقاط مختلف کشور اسلامی فرستاده و به آنان فرمان داده بود که برای وی از مردم بیعت بگیرند و در نامه خود به حاکم مدینه تأکید کرده بود که به طور ویژه در بیعت گرفتن از امام حسین (ع) که در دوران معاویه حاضر به پذیرش و لیعهدی یزید نشده بود شدت به خرج دهد. اما امام به صراحت اعلام می‌فرماید که با یزید بیعت نمی‌کند چرا که وی آشکارا مرتکب فسق و فحور و گناهان کبیره می‌شود و چنین شخصی به هیچ وجه شایستگی جانشینی رسول خدا (ص) و ولایت بر امت اسلامی را ندارد و امام با امتناع از بیعت با یزید و فاسق دانستن وی، عزت و سعادت را در مقابل دلت انتخاب نمود. از سوی دیگر حکومت اموی هیچگاه وجود شخصی با موقعیت و منزلت ممتاز امام که آشکارا پرچم مخالفت برافراشته باشد را بر نمی‌تابد زیرا موجب تضعیف و در نهایت سرنگونی حکومت یزید می‌شد.

امام حسین (ع) علت انتخاب خویش را مخالفت با اموری همچون: رواج بدعت‌ها، مخالفت با کتاب خدا و حلال و حرام الهی، نابودی سنت پیامبر، شیطان محوری و ترک خدا محوری، فساد و ظلم و بی‌عدالتی و نا امنی در جامعه اسلامی تعطیلی حدود الهی و تاراج بیت‌المال مسلمانان می‌دانست. در واقع سرباز زدن از بیعت به معنای نهی از منکر، ترویج معروف و اتمام حجت با مسلمانان درباره حرمت سکوت در مبارزه بدعت‌ها و جنایات بنی‌امیه بود. امام حاضر نبود با مشاهده عمق انحرافات امت اسلامی در عصر حکومت معاویه و سپس یزید بر مفاسد آنها مهر تائید بزند. همچنین به این نتیجه رسیده بود که دیگر نمی‌توان با موعظه و خطابه انحرافی را که در مبانی اعتقادی و سیاسی جامعه اسلامی و در دستگاه خلافت رسوخ کرده بود را از بین برداشتند راه درمان و نجات امت اسلامی در نظر امام برایائی یک آگاهی فراگیر بود که بازتاب و گستره آن افزون بر آنکه فرآمکانی باشد. فرانمانی نیز بوده در گسترش زمان الگوئی برای آزاد مردان تاریخ شد.

اجرای قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در دانشگاه‌ها آغاز شد

به گزارش روابط عمومی صندوق، دستورالعمل اجرائی تعرفه‌های خدمات پرستاری جهت اجرا در اختیار دانشگاه‌ها و مراکز بهداشتی - درمانی کشور قرار گرفت. مظنو از تعرفه پرستاری، مبلغی است که متناسب با ارائه خدمات و مراقبت‌های پرستاری و براساس شرح وظایف و استاندارد بسته‌های خدمات تشخیصی و درمانی گروه

پرستاری و ارزش نسبی خدمات تعیین می‌شود. قانون تعرفه‌گذاری خدمات پرستاری در سال ۱۳۸۶ در مجلس شورای اسلامی به تصویب رسیده است و پس از ۱۵ سال از تصویب قانون مذکور، روند اجرای آن به جریان افتاده است. نحوه محاسبه تعرفه خدمات، مراقبتها و فرآیندهای پرستاری بخش‌های پسترنی براساس استاندارد بسته‌های خدمتی گروه پرستاری به تفکیک بخش‌های بالینی، کارستنجی گردیده و برای هر بخش ارزش نسبی جدایگاه‌های استخراج شده است و در ازای هر ۲۴ ساعت ستری بیمار، ارزش نسبی خدمات هر بخش به صورت گلوبال تعیین گردیده است. فرمول کلی محاسبه در:

بخش‌های بستری = تعداد تخت روز × ارزش نسبی خدمات بخش مریبوط × ضریب ریالی

بخش‌های سرپائی = تعداد خدمت / تعداد جلسات × ارزش نسبی خدمات بخش

مریبوط × ضریب ریالی

مثال: زیمار برای عمل جراحی که دو ساعت طول کشیده و دو روز در بخش ICU و سه روز در بخش جراحی بستری بوده و دو جلسه دیالیز و یک مورد اکو انجام شده است. کل تعرفه پرستاری به شرح ذیل محسوب می‌شود:

$$= ۸,۰۰,۴۶,۰۰۰ \times ۲(۲) \times ۱۴۹,۰۰۰ = ۱,۴۹,۰۰۰ \times ۶(۶) \times ۱۴۹,۰۰۰ = ۲,۶۸۲,۰۰۰$$

$$= ۱,۷۸۸,۰۰۰ \times ۶(۶) \times ۱۴۹,۰۰۰ = ۱,۷۸۸,۰۰۰ \times ۰(۰) \times ۱۴۹,۰۰۰ = ۴۴,۷۰۰$$

$$= ۱,۷۸۸,۰۰۰ \times ۶(۶) \times ۱۴۹,۰۰۰ = ۱,۷۸۸,۰۰۰$$

جمع کل = ۱۴,۳۴۸,۷۰۰ ریال

عنوان خدمت	ردیف
بخش عمومی - انواع بخش‌های داخلی و خارجی	۱
بخش نوزادان سالم	۲
بخش نوزادان	۳
بخش روان	۴
بخش سوختگی	۵
بخش مراقبت و بیمه قلبی	۶
بخش‌های بینابینی (Intermediate ICU)	۷
بخش پشتیبان مرأقبت و بیمه قلبی	۸
بخش مراقبت و بیمه عمومی، کودکان، نوزادان و ربه	۹
بخش مراقبت و بیمه سوختگی	۱۰
مراقبت پرستاری در سلطخ (۵) بهرمندی از درمان (تریاژ)	۱۱
در سلطخ (۳) و (۴) بهرمندی از درمان (تریاژ)	۱۲
در سلطخ (۱) و (۲) بهرمندی از درمان (تریاژ)	۱۳
مراقبت پرستاری به ازای هر ساعت عمل جراحی	۱۴
به ازای هر بیمار در تخت‌های ستاره‌دار (دیالیز و شیمی درمانی)	۱۵
خدمات اسکوبی‌ها	۱۶
خدمات درمانگاهی سرپائی (به استثنای معاینه و بیزیت سرپائی)	۱۷

نشست اعضاء هیات امناء صندوق قرض الحسن

۱۴۰۱ خرداد ۲۴ پرستاری سخاوت



به گزارش خبرنگار سخاوت، مجمع بررسی عملکرد سال ۱۴۰۰ صندوق در تاریخ ۱۴۰۱/۰۳/۲۴ با حضور اکثریت اعضاء هیات امناء و آقایان علیرضا قیداری و علیرضا فاضلی نمایندگان موسسه حسابرسی آرمان اصول در محل ستاد موسسه تشکیل گردید.

در ابتدا گلامر انشاط افساری معاون مالی و اداری گزارش صورت‌های مالی، تجزیه و تحلیل ترازنامه و سود و زیان را رائه نمود. سپس حسین پورحیم قائم مقام مدیرعامل و عضو هیات مدیره گزارشی از عملکرد هیات مدیره صندوق و میزان تحقق آن در سال ۱۴۰۰ را بیان نمود. در ادامه علیرضا قیداری نماینده موسسه حسابرسی آرمان اصول گزارش مبسوطی از حسابرسی انجام شده را به سمع حاضرین رساند و اظهار نمودند: «نظر این موسسه، صورت‌های مالی یاد شده در بالا، وضعیت مالی صندوق قرض الحسن پرستاری سخاوت در تاریخ ۲۹ اسفندماه ۱۴۰۰ و عملکرد مالی سال ۱۴۰۰ صندوق با نظر مثبت تمامی اعضاء به تایید و تصویب رسید و هم چنین حسابرس مستقل و بازارس قانونی صندوق برای سال مالی ۱۴۰۱ انتخاب گردید».

■ ■ ■

طی حکمی از سوی مدیرعامل صندوق، «شهرام باقری» به عنوان سرپرست منابع انسانی و امور اداری صندوق منصوب شد.



به گزارش روابط عمومی، روز شنبه ۴ تیرماه سال جاری طی مراسمی عباس هوشمند ضمن تقدیر و تشکر از مسئولین اسبق واحد منابع انسانی و اداری و هم چنین ایراد بیاناتی درخصوص حفظ نیروهای انسانی به عنوان سرمایه‌های اصلی سازمان و رشد و ارتقا کارکنان، شهرام باقری رئیس سابق دفتر مدیر عامل را به عنوان سرپرست منابع انسانی و امور اداری معرفی نمود.

وی کارشناس ارشد و دانشجوی دکتری رشته رفتار سازمانی و مدیریت منابع انسانی می‌باشدند و ۲۲ سال سابقه فعالیت در صندوق را داردند.

در این حکم آمده است:

با توجه به تخصص، تجارب و سوابق ارزشمند جنابعالی به موجب این ابلاغ به عنوان سرپرست منابع انسانی و امور اداری صندوق قرض الحسن پرستاری سخاوت (امام جواد علیه السلام) منصوب می‌گردید.

امید است با استعانت از خداوند متعال و ائمه معصومین و با شناخت از توانایی‌های خاص و مدیریتی شما نسبت به برنامه‌ریزی و ساماندهی، هماهنگی و نظارت، حفظ و بهسازی نیروی انسانی جهت بهبود و ارتقاء کیفیت خدمات و حفظ حراست از منابع مادی و معنوی بارعایت کامل مقررات و جهات شرعی صندوق را در امور محوله یاری فرمائید و تحت توجهات خاص حضرت جوادالاًمَّه (علیه السلام) موفق و موبید باشید.

و در پایان احکام و لوح تقدیر مدیران واحد بازرگانی، حسابرسی و انفورماتیک، سرپرست دفتر مدیریت عامل و رئیس حسابداری مدیریت تقدیم گردید.





محسن زرندي مقدم

کارشناس ارشد حوزه مالی و بانکداری

استاد دانشگاه

شرکت داری؛ علل و راهکار

علت مرگت بانک‌های ایران به سمت اینگونه فعالیت‌ها پیست؟

آیا راهکاری در زمینه مقابله با این نوع فعالیت‌ها وجود دارد یا فیر؟

بانک مرکزی و سایر نهادهای مرتبط در راستای بهینگی در حوزه سهامداری بانک‌ها تلاش کنند. البته که مجدد تاکید می‌کنم بانک‌ها در کشور به سمت بهینه‌سازی هرجه بیشتر حرکت کرده‌اند که این موضوع در صورت‌های مالی و پرتفوی سرمایه‌گذاری آنها مشهود است. اما با تغییر در سیاست‌های این امر، امکان تسهیل و سرعت بخشی بیشتر نیز وجود دارد. ناگفته نماند قانون گذار نیز کمک‌های شایانی در این حوزه داشته است که از جمله بحث‌های مرتبط با قوانین رفع موانع تولید و ... که می‌باشد تداوم داشته باشد.

موضوع بعدی مورد بحث این است که اساساً چرا برخی بانک‌ها از گذشته تا کنون درست یا غلط به سمت فعالیت‌های شرکت‌داری حرکت کرده‌اند؟ در صورتی که بخواهیم علل حرکت بانک‌های کشور به سمت فعالیت‌های بنگاهداری را بررسی کنیم مشاهده می‌شود که بخش قابل توجهی از این فعالیت‌ها در جهت کسب سود بوده است. به بیان دیگر وجود تفاوت معناداری بین نرخ سود تسهیلات بانکی و قیمت تمام شده تجهیز منابع در سیستم بانکی، هزینه بیشتر از درآمد بوده که منجر به زیان شده است. البته این موضوع بیشتر در بانک‌هایی بوده که معمولاً برای حفظ و یا جذب منابع جدید نرخ‌های بالاتری از رقم اعلامی بسته شواری پول و اعتبار پرداختی نمودند، لذا از محل فعالیت اصلی خود که تخصیص منابع در قالب تسهیلات بوده به سود نمی‌رسیدند و برای جبران این موضوع بعضاً به چنین فعالیت‌هایی روی می‌آورده‌اند. همانطور که قبلاً گفته شده به غیر از بانک‌هایی بایست برخی قوانین ما نیز در این حوزه به روز آوری شود و اصولاً بسته شواری پول و اعتبار متناسب با نوع بانکداری و نوع مالکیت اعم از دولتی، خصوصی و یا خصوصی در چارچوب قوانین و مقررات متناسب با آنها باشد. لذا برای جمع‌بندی بحث به غیر از مواردی که اشاره شد بیان چند موضوع قابل تاکید است که مهمترین آنها ادامه سیر بهینه‌سازی در سیستم بانکی، توجه بانک‌ها از پرداخت تسهیلات به سمت اعطای اعتبار به مشتریان، حرکت مشهودتر در راستای بانکداری بدون ربا به سمت بانکداری اسلامی و اصلاح روابط سهامداری بانک‌های ایرانی و افزایش تراویث که شرایط را در حوزه سهامداری و مالکیت بانک‌ها بهتر و اثربخش‌تر کند. همچنین دولت نیز می‌بایست در حوزه اقتصادی به سمت یکپارچگی اهداف و انضباط بخشی بیشتر حرکت کند. تلاش شود نقدینگی از مجاری مرتبط و ایجاد مسیرهای سهل‌تر به سمت تولید هدایت و در نهایت بخش قابل توجهی از تامین مالی که بار سنگین آن بر دوش بانک‌هاست به سایر مسیرها از جمله بازار سرمایه هدایت شود. بدیهی است هر چقدر به این شاخصها و سمت و سو نزدیک‌تر شویم شرایط اقتصادی جامعه بهتر و بانک‌ها نیز از فعالیت‌های خدمات مالی متنوع‌تر، ارزان‌تر و آسان‌تر برای اشخاص حقیقی و حقوقی حائز شرایط خواهند بود.

دنیای اقتصاد: در سال‌های اخیر به واسطه شرایط تورمی کشور عملده فعالیت‌های بانک‌های خصوصی و دولتی حاضر در سیستم بانکداری کشور به سمت فعالیت‌های شرکت‌داری تغییر مسیر داده است که به عقیده بسیاری از تحیل‌گران حوزه پول و بانک، این تغییر مسیر می‌تواند باعث ایجاد اخلال در نظام اقتصادی کشور شود. در این میان برخی دیگر از کارشناسان اقتصادی کشور بر این باورند که دلیل اصلی تغییر مسیر موسسات مالی به سمت فعالیت‌های شرکت‌داری، تلاش این بنگاه‌ها در جهت کسب سود و مثبت نگاه‌داشتن ترازنامه مالی موسسه خود می‌باشد. خبرنگار «دنیای اقتصاد» در گفتگویی با محسن زرندي مقدم کارشناس حوزه پول و بانکداری، به بررسی علل شکل‌گیری و راهبرد مقابله با اینگونه فعالیت بانک‌ها در نظام اقتصادی کشور پرداخته است.

طبق بررسی‌های به عمل آمده از فعالیت بانک‌های خصوصی و دولتی در سال‌های اخیر مشاهده می‌شود که تمایل این موسسات مالی معتبر به فعالیت‌های بنگاهداری افزایش یافته است. شرکت‌های وابسته به بانک‌های ایرانی در زمینه‌های گوناگونی فعالیت می‌کنند. از جمله این فعالیت‌ها می‌توان به شرکت‌های پشتیبانی، شرکت‌های همکار در فرآیند اجرایی بانک‌ها و هدینگ‌های مالی اشاره کرد.

اما سوال اصلی اینجاست که علت حرکت بانک‌های ایران به سمت اینگونه فعالیت‌ها چیست؟ آیا راهکاری در زمینه مقابله با این نوع فعالیت‌ها وجود دارد یا خیر؟

محسن زرندي مقدم، کارشناس و فعال حوزه بانکداری در پاسخ به پرسش‌های مطرح شده گفت: پیش از پاسخ به این سوال‌ها نیاز به بررسی بیشتر این موضوع است. بانکداری در کشور ما از لحاظ مباحث تامین مالی یک موضوع قدیمی است. فلذًا در همین راستا چیزی حدود ۹۰ تا ۸۵ درصد از تامین مالی کشور ما در بانک‌ها صورت می‌گیرد. حال اینکه در کشورهای توسعه یافته بخش عمده‌ای از تامین مالی در بازار سرمایه انجام می‌شود. پس ما در ابطه با حوزه‌ای بحث می‌کنیم که عمله بار تامین مالی حقوقی و حقیقی کشور عزیزمان را بر عهده دارد. بهنظر بندۀ فرم منطقی تر سوال مطرح شده می‌تواند این باشد که آیا در کشور ما بانک‌ها شرکت‌داری می‌کنند؟ شواهدی از این حیث وجود دارد که قابل کتمان نیست لیکن با نگاه مقایسه‌ای مشاهده می‌شود در سال‌های اخیر برآیند حرکت عموم بانک‌ها به سمت این نوع فعالیت‌ها بهمیزان قابل توجهی کاهش یافته است. به عقیده بندۀ بانک مرکزی و بانک‌های دولتی و خصوصی تمام تلاش خود را در جهت تغییر این رونده انجام داده‌اند و تا حدودی هم موفق بوده‌اند اما مشخصاً این میزان کافی نیست. از جمله دلایل ناکافی بودن روند تغییر مسیر بانک‌ها می‌توان به قدمت این مساله و نیز بخش سهامداری بانک‌ها اشاره کرد. بیشنهاد بندۀ این است که حتماً در آتی



تئیه و تدقیق: زهرا منجحمد - مه باره حقی مقدم
علوم پزشکی دانشکده پرستاری و مامایی داشنگاه
تحقیقات علوم اعصاب شفای، بیمارستان خاتم الانبیاء،
تهران، ایران



آبله میمون (Monkeypox) یک بیماری عفونی واگیرا ناشی از ویروس آبله میمون است که می‌تواند در برخی از جانوران و نیز انسان ایجاد شود. ویروس آبله میمون باعث ایجاد این بیماری در پستانداران و سایر جانوران می‌شود. این ویروس عمدهاً در مناطق جنگل‌های برانی استوایی مرکز و غرب آفریقا یافت می‌شود.

نشانه‌های آن با تب سردمرد، دردهای ماهیچه‌ای، تورم غدد لنفاوی و احساس خستگی آغاز می‌شود. به دنبال آن دانه‌هایی ایجاد می‌شوند که تاول‌ها و بوسته‌ها را روی آن ایجاد می‌کند. زمان قرار گرفتن در معرض تا شروع نشانه‌های بیماری معمولاً ۱۰ روز و مدت زمان نشانه‌های بیماری معمولاً دو تا چهار هفته است.

انتقال

شود. این ویروس به طور معمول در بین جوندگان خاص در آفریقا گردش می‌کند. تشخیص ضایعه را می‌توان با آزمایش DNA ویروس تایید کرد. این بیماری می‌تواند شبیه آبله‌مرغان باشد.

سطحه قابل لمس) از مایعات بدن فرد آلوده از انسان به انسان دیگر سرایت کند. دوره نهفتگی بین ۱۰ تا ۱۴ روز است. آبله میمون ممکن است از دست زدن به گوشت شکار، نیش یا خراش جانوران، مایعات بدن، اشیاء آلوده یا تماس نزدیک با فرد آلوده منتقل

این ویروس می‌تواند هم از حیوان به انسان و هم از انسان به انسان سرایت کند. عفونت از حیوان به انسان می‌تواند از طریق گاز گرفتن حیوان یا تماس مستقیم با مایعات بدن حیوان آلوده رخ دهد. ویروس می‌تواند از طریق تنفس قطرات و تماس با فرمیت‌ها



دموکراتیک کنگو یافت شد. شیوع بیماری در ایالات متحده در سال ۲۰۰۳ در فروشگاه حیوانات خانگی که در آن جوندگان وارداتی فروخته می‌شد، ردیابی شد. شیوع آبله میمون در ۲۰۲۲ نشان‌دهنده اولین شیوع انتقال گسترده جامعه در خارج از آفریقا است که در مه ۲۰۲۲ در بریتانیا آغاز شد و موارد بعدی در اروپا، آمریکای شمالی و استرالیا تایید شد.

در اتحادیه اروپا و ایالات متحده تایید شده است. سیدوفوویر یا برین سیدوفوویر نیز ممکن است مفید باشد. در آفریقا، گزارش‌های مربوط به خطر مرگ در صورت عدم درمان، به ۱۰ تا ۱۱ درصد در دسته آبله میمون‌های آفریقای مرکزی می‌رسد.

آبله میمون نخستین بار در سال ۱۹۵۸ در بین بیماری‌های آزمایشگاهی در کپنه‌اگ دانمارک شناسایی شد. نخستین مورد در انسان در سال ۱۹۷۰ در جمهوری گرفته شده است. این دارو برای درمان آبله میمون

واکسن آبله می‌تواند با ۸۵ درصد اثربخشی از عفونت جلوگیری کند. در سال ۲۰۱۹، واکسن Jynneos برای مقابله با آبله میمون برای بزرگسالان در ایالات متحده تایید شد. استاندارد کنونی برای درمان، تکوپیریمات است. یک آنتی‌ویروس که به طور خاص برای درمان عفونت‌های ارتیپوکس و بیروس، ویروس‌هایی مانند آبله و آبله میمون در نظر گرفته شده است. این دارو برای درمان آبله میمون

تحول دیجیتال



تئیه و تنظیم:

مهندس حمیدرضا سعدي

عضو هیأت امناء صندوق قرض الحسن پرستاری سخاوت

اگر سازمان‌ها فقصد ایجاد ارتباط هدفمند با مصرف‌کنندگان را دارند، باید اطلاعات شفاف و دقیقی درباره اینکارات خود را راهه دهند. این در حالی است که بسیاری از سازمان‌ها شکاف اطلاعاتی قابل توجهی دارند که به با توجه به اهمیت این موضوع باید آن را اصلاح نمایند.

فناوری باید عملیات کسب و کار را تغییر دهد
اتخاذ رویکرد تدریجی به فناوری دیگر کافی نیست. کسب و کارها باید به طور کلی عملیات خود را بازسازی کنند تا به مزایای کامل تحول دیجیتال برسند. مدیران اجرایی به جای ارائه نوآوری‌های مجرزا که جریان‌های کار افراد را ساده‌تر می‌کنند، باید بر ساخت سیستم‌های یکپارچه‌ای تمرکز کنند که مدل‌های کسبوکار را متحول می‌کنند.

اعتماد و امنیت پشتوانه نوآوری پایدار است
در حالی که فناوری‌ها پلتفرم‌ها و اکوسیستم‌های مبتنی بر ابر، دامنه سازمان را گسترش می‌دهند و فرصت‌های جدیدی را برای نوآوری ایجاد می‌کنند، تهدیدهای جدیدی را نیز ایجاد می‌کنند. برخی از سازمان‌ها قادر به اینمن‌سازی داده‌هایی نیستند که در چندین محیط ابری و در محیط‌های درون سازمانی در حال جابجایی هستند.

بسیاری اعتقاد دارند که منشاء بیشتر حوادث سایبری از محیط‌های ابری می‌باشد و این آسیب‌پذیری ناشی از ناتوانی در تطبیق شیوه‌های امنیتی با یک محیط بازتر است. مشخص است بسیاری از سازمان‌ها توانایی ارائه و گسترش قابلیت‌های جدید ابری را به مشتریان و کارکنان خود دارند. با توجه به اینکه سازمان‌ها فضای ابری خود را برای امکان کار راه دور، یکپارچگی زنجیره‌های تامین و ارتفاع تجربه‌های مشتریان، توسعه می‌دهند، باید رویکرد خود را نیز نسبت به امنیت سایبری توسعه دهند. "اعتماد صفر" یک روش پیشگیرانه برای امنیت است که فرض می‌کند عوامل محرک همه جا هستند. این روش نیاز به احراز هویت و تایید برای هر مبالغه دارد، که به سازمان‌ها اجازه می‌دهد تا مزهای خود را با امنیت بیشتری باز کنند.

شبکه‌های ابری باز و ایمن می‌توانند چرخه‌ای ایجاد کنند که امکان نوآوری و همکاری فراهم شود. سازمان‌هایی که بالغ ترین شیوه‌های امنیت ابری را دارند، هم از نظر رشد درآمدی و هم سودآوری بیش از همتایان خواهند بود.

ارسال کردم برای دریافت کارت بانکی حتی باید بازه زمانی حدود شش ساعت را مشخص می‌کردم که در منزل و با محل کار هستم تا کارت را برایم بیاورند (در واقع خودم را باید حبس می‌کردم تا کارت دستم برسد و چند بار خواستم تا خودم بروم از محلی بگیرم ولی منتظر و با حبس خانگی شش ساعته نباشم که گفتند راه دیگری وجود ندارد!!!) و نهایت با محبت پیک بانک در زمانی دیگری توانستم کارت را دریافت کنم)

برای شروع تغییر نگرش مدیران ارشد یک سازمان، جهت آمادگی تحول دیجیتال، موارد زیر می‌تواند کمک کننده باشد:

تحول دیجیتال یک روش جدید زندگی است
اکنون اینکارات دیجیتال به سرعت در حال گسترش است. به دلیل شرایط پیش آمده توسط ویروس کرونا، سازمان‌ها سرمایه‌گذاری‌های خود را در فناوری‌های دیجیتال تسریع و بیشتر آنها استراتژی‌های سازمانی خود را بهطور دائم اصلاح کردن. بسیاری از مدیران معتقدند که تحول برای ماندن آمده است. بنابراین آنها به جای تلاش برای رسیدن به یک وضعیت نهایی کامل، بر پاسخگویی بیشتر سازمان خود متوجه شده‌اند.

سرمایه انسانی گرانبها و کمیاب است

بسیاری معتقد هستند که موجی از استفاده‌های شغلی در راه است. این امکان نیز وجود دارد که در سال‌های پیش رو میلیون‌ها شغل به دلیل فقدان استعدادهای ماهر در سطح جهان خالی بماند. این کمبود استعداد منجر به از دست رفتن جریان‌های درآمدی بسیاری خواهد شد.

هرچند که مجازی‌سازی مشاغل، به سازمان‌ها

امکان دسترسی بیشتر به استعدادهای جهانی را می‌دهد، اما در نهایت مدیریت استعدادها به توجه بیشتری نیاز خواهد داشت. سازمان‌ها باید قابلیتها و سرمایه انسانی درونی خود را برسی کنند و تغییرات لازم برای جذب کارکنان بالقوه را ایجاد نمایند

پایداری و شفافیت اولویت‌های ضروری هستند

اکنون بسیاری از افراد مایل به پرداخت هزینه‌های بیشتر یا حتی دریافت حقوق کمتر برای آینده‌ای پایدار هستند. احتمال اینکه افراد در آینده برای سازمان‌های دوستدار محیط‌زیست و با مسئولیت اجتماعی درخواست شغل دهند، در حال افزایش است.

با همه گیر شدن ویروس کرونا ظرف دو سال گذشته کل جهان مجبور شد به سمت دیجیتالی شدن پیش رود و خیلی از موانع در این راه به لطف نگرانی از بابت گسترش کرونا کار زده شود. ولی با کنترل این ویروس و بازگشت به دوران قبل از کرونا مجدد شاهد کم توجهی به استفاده از فناوری اطلاعات هستیم. در اینجا سعی می‌کنیم با کمک از تجربه کرونا موضوع تحول دیجیتال را کامل تر شرح دهیم.

تحول یعنی تغییر بزرگ و شگرف، تحول تغییر در ماهیت و منطق یک پدیده است. اگرچه اصلاح و بهبود، مفاهیم قابل احترامی هستند، اما تحول چیز دیگری است. تحول بیشتر به ریشه‌ها و ساقمه‌ها، کلمات اصلاح و بهبود به شاخ و برگ‌ها می‌پردازد. این مورد را هم در نظر بگیرید که بدون "ساختارشکنی"، به احتمال زیاد "تحول" ممکن نخواهد بود. شاید بتوان گفت تحول دیجیتال یعنی تحول کسب و کار بدین معنی که شاید نوع و روش تغییر اساسی کند مانند اسنپ و تیسی که باعث حذف آیاں‌های کربایه خودرو گردید و یا در آینده ظهور سامانه‌های هوشمند پژوهشی پوشیدنی که باعث حذف مطلب دکترهای عمومی می‌شود.

تحول دیجیتال، تغییری شگرف در عملکرد یک سازمان و یا یک کشور با محوریت فناوری اطلاعات می‌گذارد. اینترنت اشیاء، رایانش ابری، اپلیکیشن‌های موبایل، رسانه‌های اجتماعی، واقعیت مجازی و افزوده، تحلیل‌گری داده، هوش مصنوعی و بلاک‌چین از مهم‌ترین فناوری‌ها هستند. تحول دیجیتال به معنی استفاده ترئینی و مدگرایانه از فناوری نیست، بلکه زمانی می‌توانیم مدعی تحول دیجیتالی شویم که این فناوری‌ها، مدل‌های کسبوکار، تجربه‌های ذینفعان مانند مشتریان و کارکنان در سطح سازمانی و شهر وندان در سطح ملی و فرآیندهای عملیاتی ما را به نحو مطلوبی زیر و رو کرده باشند.

بنابراین تحول دیجیتال یعنی خواستن همه ارکان یک سازمان به تغییرات اساسی در حوزه فناوری اطلاعات و جنابجه این باور در سازمان برای تمامی افراد از مدیریت ارشد تا کارکنان صفح صورت نپذیرد، امکان محقق شدن فراهم نمی‌آید. بدون یک هیئت مدیره و مدیرعامل آگاه و مشتاق نمی‌توان تحول دیجیتال سازمان را به خوبی جلو برد.

برای مثال وقتی در نوبانک به صورت مجازی ثبت نام کردم و همه مدارک را از طریق اینترنت

حقوقی

نهیه و تنظیم:
واحد حقوقی صندوق قرض الحسنه پرستاری سخاوت

فرهنگی

گزیده ای از آثار ارائه شده شرکت کنندگان در
مسابقه فرهنگی هنری ویژه سالروز ولادت امیرالمؤمنین و امام جواد (علیهم السلام)

پیبه کیهان منش شعبه اهواز



دو خبرگزاره می کنندگان بزرگ است:

- ۱- پیش ریاد عجایب کان رسیدن
- ۲- غبار غم و نموده از حجه هی کرقاران

بر طرف کردن

نوع الملاع جمله ۲۴

تلخیصی از مقاله فرهاد بابایی همکار شعبه شیراز درخصوص زندگی و فضایل امام جواد (علیهم السلام): خدمت به مردم و رفع نیازهای آنان در متن زندگی امامان معصوم (علیهم السلام) قرار دارد. امام جواد (علیهم السلام) در این عرصه پیشتر بود. آن بزرگوار می فرموده: انسان با داشتن سه خصلت پسندیده می تواند به مقام خشنودی الهی برسد؛ زیاد طلب آمرزش کردن، نرمخوئی و مدارا با مردم و زیاد صدقه دادن

از منظر امام جواد (علیهم السلام) خدمت رسانی به مردم، در اثر نزول رحمت الهی بر انسان است و اگر فردی در این عرصه کوتاهی و سهل انگاری نماید، ممکن است نعمت های الهی را از دست بدهد. نعمت خداوند بر کسی فراوان نازل نمی شود مگر اینکه نیاز مردم به وی بیشتر می شود. هر کس که در رفع این نیازمندی ها نکوشد و سختی های آن را تحمل نکند، نعمت الهی را در معرض زوال قرار داده است.



تلخیصی از دل نوشته سمیه حسینعلی همکار شعبه تهران درخصوص حضرت علی (علیهم السلام)
دل تنگ است

دل تنگ زیارت ای پدر ...

دل برای ایوان و حرم باصفایت خیلی تنگ شده است ...

هیچگاه اولین دیدار را فراموش نمی کنم حتی مرور خاطراتش هم دلم را جلامی دهد ...
چقدر پر از مهر است خانه پدری ... چقدر پر از فخر است شیعه تو ... چقدر پر از آرامش است
کنار تو ... چقدر پر از لذت است خضوع برای تو ... چقدر پر از صفات است، ایوان تو



تلخیصی از نوشته های صادق حبوبی همکار شعبه اردبیل درخصوص فضایل و
حکایت های علی ابن ابیطالب (علیهم السلام):

زوید بن غفله می گوید: زمانی که مردم به خلافت با امیرمومنان علی (علیهم السلام) بیعت کرده بودند، روزی خدمت ایشان شرف یاب شدم. دیدم روی حصیر کوچکی نشسته است. در آن خانه جز آن حصیر چیز دیگر نبود. عرض کردم: یا علی! بیت المال در اختیار شما است، در این خانه جز این حصیر چیز دیگر نبود. یافت نمی شود فرموده: سوید بن غفله! عاقل در مسافرخانه و خانه ای که باید از آنجا نقل مکان کنند، تهیه وسایل نمی نماید. ما خانه امن و راحتی داریم که بهترین اسباب خود را به آنجا نقل می دهیم. به زودی من به سوی آن خانه رهسپار خواهم شد.

۱. زمانی که چکی صادر و در سامانه صیاد ثبت شده باشد و تا زمان سرسید، معامله فسخ شود تکلیف چیست؟
قابلیت ابطال چک با مراجعه به شعب بانک ها وجود دارد و در این صورت، اشخاص باید به یکی از شعب بانک صادر کننده دسته چک خود مراجعه کنند.

۲. روش و مقررات چک های صیادی در رابطه با چک هایی که بانک ها به عنوان ضمانت از مشتریان دریافت می کنند، به چه صورت است؟

چک های ضمانت در گذشته بدون درج تاریخ از افراد گرفته می شد. از ابتدای سال ۱۴۰۰ که چک های طرح جدید وارد بازار گردید تمامی این چک ها باید در سامانه ثبت شوند (به همراه تاریخ و دیگر اقلام اطلاعاتی) در واقع از سال ۱۴۰۰ امکان اخذ چک سفید تاریخ و بعض سفید امضاء بابت ضمانت وجود نخواهد داشت و باید کلیه فیلدهای چک های صادره از جمله چک ضمانت به صورت کامل بر روی برگه چک و سامانه صیاد درج شود از لحاظ حقوقی نیز با توجه به اطلاق ماده (۶) اصلاحی قانون صدور چک و عدم تفکیک بین چک هایی که به عنوان ضمانت از مشتریان دریافت می شود، با سایر چک های صیادی، چک های ضمانتی، مشمول تمامی احکام و ضوابط مربوط به چک های صیادی می باشند.

۳. با توجه به صدور گواهی عدم پرداخت به علت مغایرت اطلاعات برگه چک با سامانه صیاد، آیا این موضوع به عنوان سوء سایه برای صادر کننده چک لحاظ می شود؟
باله، مغایرت اطلاعات نسخه کاغذی با اطلاعات سامانه های چک، از مصاديق اختلاف در مندرجات چک (موضوع ماده ۳ قانون صدور چک) محسوب شده و در صورت درخواست دارنده (وفق مواد ۴، ۵ و ۵ مکرر قانون صدور چک) منجر به برگشت چک و ثبت سوء اثر در سامانه یکپارچه بانک مرکزی خواهد شد.

۴. در صورت مخدوش بودن برگه چک تکلیف چیست؟
وفق ماده (۳) قانون صدور چک، در صورت مخدوش بودن برگه چک، بانک باید از پرداخت وجه چک خودداری نموده و حسب ماده (۴) در صورت درخواست دارنده، نسبت به صدور گواهینامه عدم پرداخت (برگشت چک) اقدام نماید.

خوانندگان گرامی: فصلنامه سخاوت آمادگی پاسخگویی به سوالات حقوقی شما را دارد.



جدول و سرگرمی

تجزیه وازن

کارکنان و مشتریان محترم موسسه:

به پنج نفر از کسانی که جدول را صحیح تکمیل نمایند، به قید قرعه جوابزی اهدامی شود. لطفاً پس از تکمیل، آن را به آدرس نشریه ارسال نمائید.

(مهلت ارسال ۳۱ شهریور ماه ۱۴۰۱)

حل جدول شماره ۶۶

۱	ب	۲	ا	۳	ت	۴	ک	۵	ر	۶	ج
۱	م	۲	م	۳	ن	۴	ن	۵	و	۶	ه
۷	ی	۸	ن	۹	ا	۱۰	م	۱۱	د	۱۲	ر
۱۳	ن	۱۴	و	۱۵	م	۱۶	د	۱۷	ن	۱۸	ز
۱۹	ن	۲۰	ا	۲۱	ب	۲۲	ن	۲۳	س	۲۴	ب
۲۵	د	۲۶	ن	۲۷	و	۲۸	ر	۲۹	س	۳۰	ش
۳۱	ت	۳۲	س	۳۳	ا	۳۴	ک	۳۵	پ	۳۶	چ
۳۷	ب	۳۸	ن	۳۹	و	۴۰	ی	۴۱	ش	۴۲	ه
۴۳	ن	۴۴	ن	۴۵	و	۴۶	ش	۴۷	د	۴۸	ر
۴۹	ن	۵۰	ی	۵۱	ب	۵۲	ی	۵۳	ن	۵۴	ز
۵۵	د	۵۶	ن	۵۷	و	۵۸	ر	۵۹	س	۶۰	ش
۶۱	ت	۶۲	س	۶۳	ا	۶۴	ک	۶۵	پ	۶۶	چ
۶۷	ب	۶۸	ن	۶۹	و	۷۰	ی	۷۱	ش	۷۲	ه
۷۳	ن	۷۴	ن	۷۵	و	۷۶	ش	۷۷	د	۷۸	ر
۷۹	ن	۸۰	ی	۸۱	ب	۸۲	ی	۸۳	ن	۸۴	ز
۸۵	د	۸۶	ن	۸۷	و	۸۸	ر	۸۹	س	۹۰	ش
۹۱	ت	۹۲	س	۹۳	ا	۹۴	ک	۹۵	پ	۹۶	چ
۹۷	ب	۹۸	ن	۹۹	و	۱۰۰	ی	۱۰۱	ش	۱۰۲	ه

برندگان جدول ترقیبی با شرح فیمه کاره

۱. سرکار خانم رقیه امیر نژاد (اردبیل)
۲. سرکار خانم فاطمه حبوبی (اردبیل)
۳. جناب آقای آرمین کیانی (اردبیل)

برندگان مسابقه ویژه کودکان

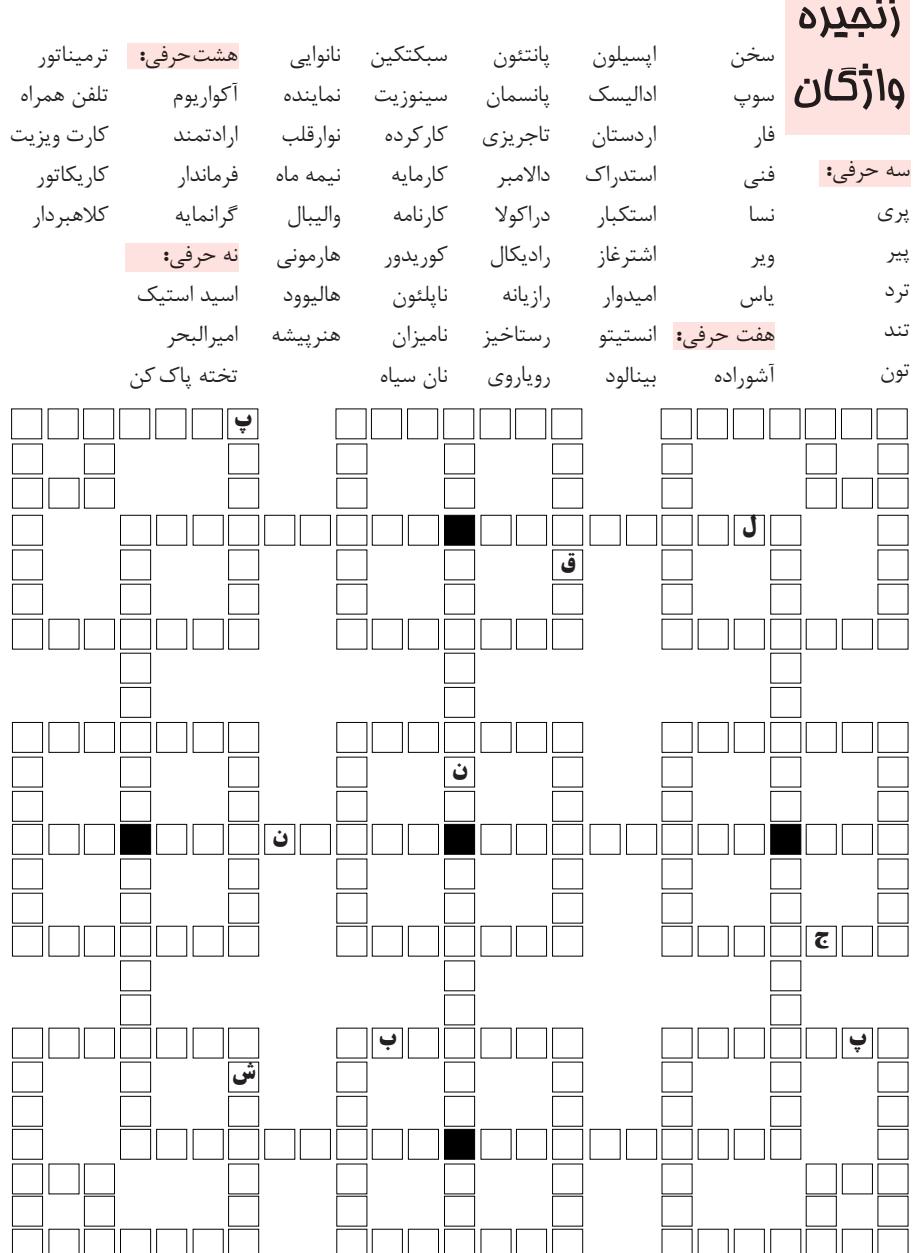
۱. محمدمهریار نقی زاده (۸ ساله از تهران)
۲. علی طالبی (۴ ساله از تهران)



علی طالبی



محمدمهریار نقی زاده



روابط عمومی

همکارمان خانم نسرین شهرلایی از این دنیا رخت اقامت برپستند. خاموش شدن این شمع نورانی خدمت خانواده محترم ایشان تسلیت عرض می‌کنیم؛ از خداوند یکتا رفع درجات آن بزرگوار در بهشت اعلا و مزید فضل و رحمت پروردگاری همتا برایشان و طول عمر بازمانگان آن مرحومه همراه با سلامتی و حسن عاقبت شان خواهائیم.

سرکار خانم سمیه حسینعلی (تهران)، سرکار خانم زهره عادل و جناب آقای محمدعلی عادل (تهران)، سرکار خانم فرزانه ذیقیمت (تهران)،

سرکار خانم طلیعه غلادی (تهران)، جناب آقای رضا دهکردی (تهران)،

سرکار خانم معصومه بهمنی (بندرعباس)، سرکار خانم عصمت میری (تهران)،

جناب آقای امیرعلی احمدی (تهران)، سرکار خانم شبینم صفائی (تهران)، جناب آقای نشاطافشاری (تهران)

برای عزیز از دست رفته تاذ علو درجات و معرفت الهی و برای بازماندگان
لذت بری ساخته
صبر و ثواب مسئلت داریم.





تاسیس ۱۳۷۵
شماره ثبت ۹۳۴۴
صندوق قرض الحسنہ پرستاری سعیدی

صندوق قرض الحسنہ پرستار سلامت با بیش از ۲۶ سال سابقه
فعالیت در خدمت جامعه شریف پرستار
کادر بهداشت و درمان، باز تشنگی و
خانواده محترم آنها می باشد.



پرداخت تسهیلات قرض الحسنہ تا سقف ۵۰۰ میلیون ریال



شماره یاتاک: ۳۰۰۴۵۲۲

آدرس: تهران، خ آزادی، خ اسکندری شمالی، خ شهید طوسی، پ ۸۵، ط ۶
تلفن: ۱۴۱۹۵-۱۶۸
ایمیل: www.SKH24.ir
فکس: ۶۳۸۵۰

مدیر مسئول: طاهره قربانی
سردیبیر: محمد نظری
هیات تحریریه: زهرا منجمد، حمیدرضا سعدی، سیدفتح‌اله مهدوی، سمیه حسینعلی
گرافیست و طراح: سیما نمودیان